

ยุทธศาสตร์การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
กรมควบคุมโรค ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๑

วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรชั้นนำระดับนานาชาติ ที่สังคมเชื่อถือและไว้วางใจ เพื่อปกป้องประชาชน
จากโรคและภัยสุขภาพ ด้วยความเป็นเลิศทางวิชาการ และคุณธรรม จริยธรรม ภายใน ปี ๒๕๖๓ ”

ค่านิยม

I SMART

I : Integrity	หมายถึง	ยึดมั่นยืนหยัด ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้
S : Service mine	หมายถึง	การมีจิตใจพร้อมในการให้บริการ
M : Mastery / Expertise	หมายถึง	การทำงานอย่างมืออาชีพ
A : Achievement Motivation	หมายถึง	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
R : Relationship	หมายถึง	การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง
T : Teamwork	หมายถึง	การทำงานเป็นทีม

ภารกิจ

กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาวิชาการ เพื่อการควบคุมโรคและภัยที่คุกคามสุขภาพ โดยมีการศึกษา วิจัย พัฒนา รวมทั้งการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี เพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม วินิจฉัยและรักษาโรค และภัยที่คุกคามสุขภาพ ตลอดจนการพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดีจากการป้องกันควบคุมโรค ภัยที่คุกคามสุขภาพ ให้ความเชื่อถือศรัทธาและไว้วางใจ

พันธกิจ

สนับสนุนนโยบายระดับชาติ และกระทรวงสาธารณสุข ตามภารกิจกรมควบคุมโรค มุ่งเน้นเป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อให้สังคมเชื่อถือและไว้วางใจ บรรลุเป้าหมายวิสัยทัศน์กรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

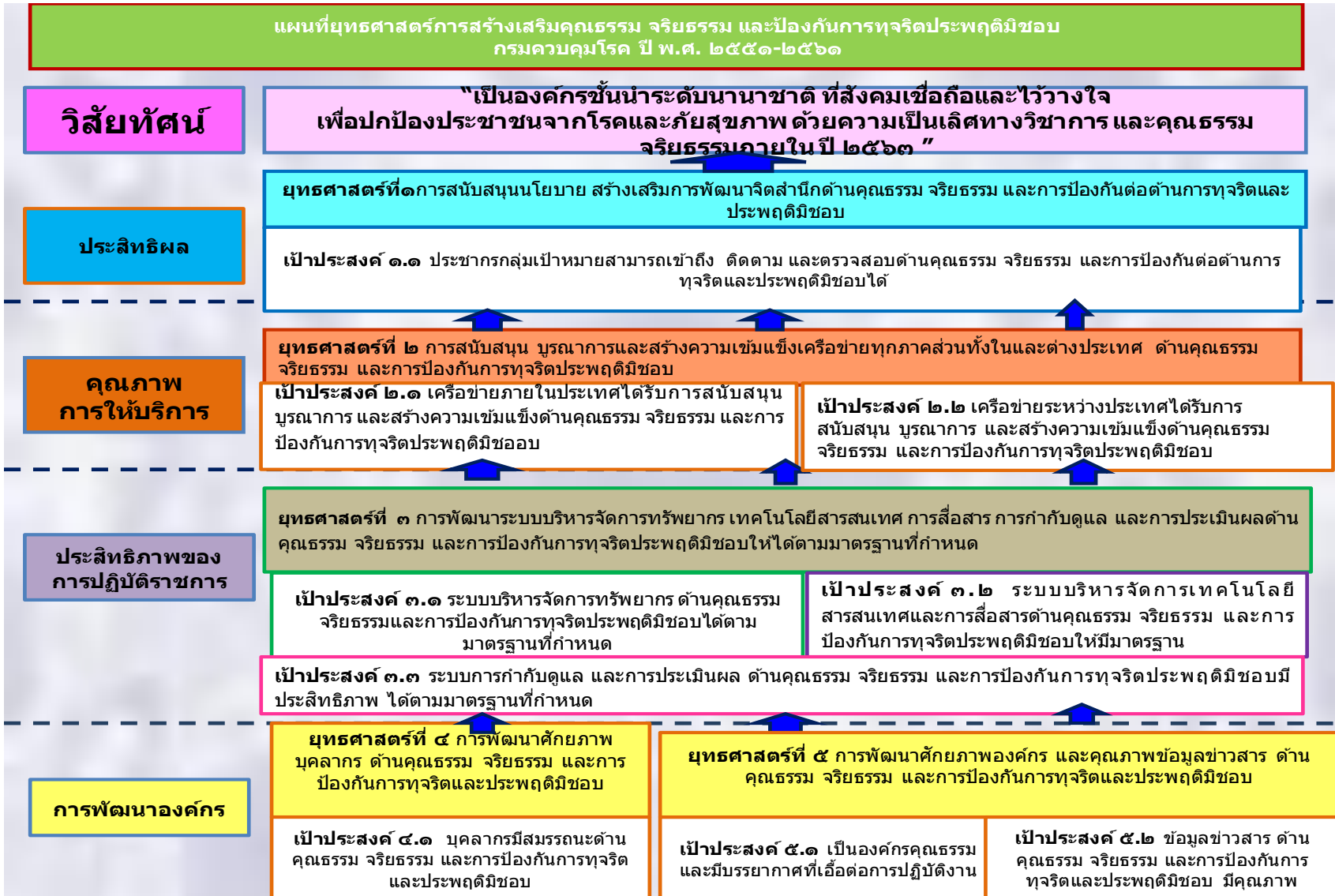
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑. : การสนับสนุนนโยบาย สร้างเสริมการพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒. : การสนับสนุน บูรณาการ และสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายทุกภาคส่วนทั้งในและระหว่างประเทศ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓. : การพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากร เทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสาร การกำกับดูแล และการประเมินผล ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔. : การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕. : การพัฒนาศักยภาพองค์กร และคุณภาพข้อมูลข่าวสาร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ที่ผ่านมา	ค่าเป้าหมายปี					ค่าน้ำ หนัก ร้อยละ	กลยุทธ์
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑			
มิตินที่ ๑ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ									๒๐	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสนับสนุนนโยบาย สร้างเสริมการ พัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันต่อต้านการ ททุจริตประพฤตมิชอบ	๑.๑ ประชากรกลุ่มเป้าหมาย สามารถเข้าถึง ติดตาม และ ตรวจสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ต่อต้านการทุจริตประพฤตมิ ชอบได้	๑.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของ คะแนนดัชนีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมควบคุมโรค	เริ่มดำเนินการ ปี ๒๕๕๘	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๒๐	๑.๑.๑ สนับสนุนนโยบายด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันต่อต้านการทุจริต ประพฤตมิชอบตามนโยบาย ของประเทศและกระทรวง สาธารณสุข	
									๑.๑.๒ สร้างเสริม พัฒนา จิตสำนึก และการเข้าถึงด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการต่อต้านการทุจริต ประพฤตมิชอบ	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายที่ ผ่านมา	ค่าเป้าหมายปี					ค่า น้ำหนัก	กลยุทธ์
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	ร้อยละ		
มติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ								๒๐		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสนับสนุน บูรณาการและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายทุกภาคส่วน ทั้งในและระหว่างประเทศ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	๒.๑ เครือข่ายภายในประเทศ ได้รับการสนับสนุน บูรณาการ และสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	๒.๑.๑ ร้อยละของเครือข่ายในประเทศที่มีการบูรณาการสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	เริ่มดำเนินการปี ๒๕๕๘	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๕	๒.๑.๑ สนับสนุน การบูรณาการด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเครือข่ายในประเทศ	
		๒.๑.๒ ร้อยละความพึงพอใจของเครือข่ายในประเทศมีการบูรณาการ และสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	เริ่มดำเนินการปี ๒๕๕๘	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๕	๒.๑.๒ สร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเครือข่ายในประเทศ	
	๒.๒ เครือข่ายระหว่างประเทศ ได้รับการสนับสนุน บูรณาการ และสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	๒.๒.๑ ร้อยละของเครือข่ายระหว่างประเทศมีการบูรณาการสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	-	เริ่มดำเนินการปี ๕๙	๕๐	๖๐	๗๐	๕	๒.๒.๑ สนับสนุน การบูรณาการด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเครือข่ายระหว่างประเทศ	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายที่ ผ่านมา	ค่าเป้าหมายปี					ค่าน้ำ หนัก ร้อยละ	กลยุทธ์
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑			
		๒.๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจของ เครือข่ายต่างประเทศมีการบูรณา การ และสร้างความเข้มแข็งด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	-	เริ่ม ดำเนิน ปี ๕๙	๕๐	๖๐	๗๐	๕	๒.๒.๒ เสริมสร้างความ เข้มแข็ง ความโปร่งใสการ ปฏิบัติราชการของเครือข่าย ระหว่างประเทศ	
มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ								๓๐		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาาระบบบริหารจัดการ ทรัพยากร เทคโนโลยีสารสนเทศ การ สื่อสาร การกำกับดูแล และการ ประเมินผลด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิ ชอบให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด	๓.๑ ระบบบริหารจัดการ ทรัพยากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบได้ ตามมาตรฐานที่กำหนด	๓.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการ พัฒนาระดับคุณธรรมความโปร่งใสใน หน่วยงานสังกัดกรม ผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	เริ่มดำเนินการ ปี ๒๕๕๘	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐	๓.๑.๑ ส่งเสริม พัฒนาระบบ บริหารจัดการทรัพยากร ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริตประพฤติมิ ชอบ	
	๓.๒ ระบบบริหารจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศ และ การสื่อสารด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบได้ มาตรฐาน	๓.๒.๑ ร้อยละของความครอบคลุม ถูกต้อง ทันสมัยและเข้าถึงฐานข้อมูล สนับสนุนยุทธศาสตร์การสร้างเสริม คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบ	-	-	เริ่ม ดำเนิน การ ปี ๒๕๖๐	๖๐	๗๐	๑๐	๓.๒.๑ พัฒนาระบบบริหาร จัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบตาม มาตรฐานที่กำหนด	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายที่ ผ่านมา	ค่าเป้าหมายปี					ค่า น้ำหนัก ร้อยละ	กลยุทธ์
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑			
										๓.๒.๒ สร้างและพัฒนาระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (มาตรา ๑๐๓)ของหน่วยงานสังกัดกรม
	๓.๓ ระบบการกำกับดูแลและการประเมินผล ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด	๓.๓.๑ ร้อยละของเครื่องมือที่ได้จากการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการจัดทำมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ			เริ่มดำเนินการปี ๒๕๖๐	(๑๘ เรื่อง)	๗๐ (๒๐ เรื่อง)	๑๐	๓.๓.๑ สร้างกลไก พัฒนาระบบการกำกับดูแล และการประเมินผลด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพได้มาตรฐานที่กำหนด	
มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร									๓๐	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	๔.๑.๑ บุคลากรมีสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	๔.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรมีสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ (Integrity)	เริ่มดำเนินการปี ๒๕๕๘	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐	๔.๑.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายที่ ผ่านมา	ค่าเป้าหมายปี					ค่าน้ำหนัก	กลยุทธ์
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑			
										๔.๑.๒ สร้างและพัฒนาผู้นำ / แกนนำองค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาศักยภาพองค์กร และคุณภาพข้อมูลข่าวสาร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพตติ มิชอบ	๕.๑.๑ เป็นองค์กรคุณธรรม และมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	๕.๑.๑ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อความผาสุก และความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อบรรยากาศในองค์กร	-	-	-	เริ่มดำเนินการปี ๒๕๖๐ ๘๐	๘๕	๑๐	๕.๑.๑ พัฒนาศักยภาพเป็นองค์กรคุณธรรม และมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	
	๕.๑.๒ ข้อมูลข่าวสาร ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบให้มีคุณภาพ	๕.๑.๒ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อข้อมูลข่าวสาร ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ	-			เริ่มดำเนินการปี ๒๕๖๐ ๘๐	๘๕	๑๐	๕.๑.๒ สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน	
รวม									๑๐๐ %	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสนับสนุนนโยบาย สร้างเสริมการพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑.ประชากรกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึง ติดตาม และตรวจสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบได้	๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของคะแนนค่าดัชนีคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค	๑.๑.๑ สนับสนุนนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบตามนโยบายของประเทศและกระทรวงสาธารณสุข	๑) การสนับสนุนนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบตามนโยบายของประเทศและกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑) การจัดกิจกรรมการประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบตามนโยบายของประเทศและกระทรวงสาธารณสุข	- มีรายงานการจัดกิจกรรมการประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบตามนโยบายของประเทศและกระทรวงสาธารณสุขเสนอผู้บริหารเห็นชอบ	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม
				๑.๒) การรณรงค์ ส่งเสริม และจัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การต่อต้านการกระทำผิดจริยธรรม หรือกฎหมายผ่านช่องทางที่หลากหลาย	- จำนวนครั้งการรณรงค์ ส่งเสริมฯ - จำนวนเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การต่อต้านการกระทำผิดจริยธรรม หรือกฎหมาย -จำนวนช่องทางที่เผยแพร่	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม
				๑.๓) การจัดทำเอกสารความรู้ความเข้าใจ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านช่องทางที่หลากหลาย	- จำนวนเอกสารความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -จำนวนช่องทางที่สื่อสาร	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑.๑.ประชากรกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึง ติดตาม และตรวจสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบได้</p>				<p>๑.๔) การพัฒนาคู่มือ “รู้ทันคอร์รัปชั่น ตัดวงจรทุจริต” เป็นเครื่องมือสำหรับประชากรเป้าหมาย ให้สามารถรู้ทันรูปแบบการทุจริตต่าง ๆ ของเจ้าหน้าที่รัฐ/แนวทางในการป้องกัน และช่องทางการแจ้งเบาะแสร้องเรียน</p>	<p>- จำนวนคู่มือที่พัฒนา “รู้ทันคอร์รัปชั่น ตัดวงจรทุจริต” สำหรับประชากรเป้าหมาย ครอบคลุมประเด็นที่กำหนด</p>	<p>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม</p>
				<p>๑.๕) การพัฒนาประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการ กรมควบคุมโรคให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และครอบคลุมมาตรการที่กำหนดในแต่ละปี</p>	<p>- จำนวนเอกสารที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการ กรมควบคุมโรค ที่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และครอบคลุมมาตรการที่กำหนดในแต่ละปี และเสนอผู้บริหารเห็นชอบ</p>	<p>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม</p>
				<p>๑.๖) การจัดทำเอกสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่เกณฑ์การให้ค่าดัชนีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค</p>	<p>- จำนวนเอกสาร และ/หรือรูปแบบประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่เกณฑ์การให้ค่าดัชนีคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค</p>	<p>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม</p>
				<p>๑.๗) การประเมินผลความสำเร็จของคะแนนค่าดัชนีคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน และกรมควบคุมโรค</p>	<p>- มีรายงานผลการประเมินความสำเร็จของคะแนนค่าดัชนีคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานและกรมควบคุมโรค และเสนอผู้บริหารเห็นชอบ</p>	<p>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑.๑.ประชากรกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึง ติดตาม และตรวจสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบได้</p>	<p>๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของคะแนนค่าดัชนีคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค</p>	<p>๑.๑.๒ สร้างเสริม พัฒนาจิตสำนึก และการเข้าถึงด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>๑)การสร้างเสริม พัฒนาจิตสำนึก และการเข้าถึงด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>๑) การจัดกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนตามภารกิจหลักของกรมตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่กำหนดในค่าดัชนีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนตามภารกิจหลักของกรมตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่กำหนดในค่าดัชนีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในแต่ละปี</p>	<p>หน่วยงานที่ดำเนินการตามภารกิจหลักของกรม</p>
				<p>๒) การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ / รับฟังความคิดเห็นจากประชาชน</p>	<p>- จำนวนครั้งที่จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ / รับฟังความคิดเห็นจากประชาชน -มีรายงานสรุปทเรียนจากการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ / รับฟังความคิดเห็นจากประชาชน</p>	<p>หน่วยงานที่ดำเนินการตามภารกิจหลักของกรม</p>
				<p>๓)การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานตามภารกิจหลักของกรมต่อสาธารณะ</p>	<p>- จำนวนเอกสารที่เผยแพร่ และ/หรือช่องทางการเผยแพร่ และ/หรือรูปแบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานตามภารกิจหลักของกรมต่อสาธารณะ</p>	<p>สำนักสื่อสารพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพและสื่อสารความเสี่ยง</p>
				<p>๔)การเผยแพร่องค์ความรู้ งานวิจัย นวัตกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>- จำนวนเอกสารที่เผยแพร่ องค์ความรู้ งานวิจัย นวัตกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ -จำนวนช่องทางที่เผยแพร่</p>	<p>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑.๑.ประชากรกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึง ติดตาม และตรวจสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบได้</p>				<p>๕) การรวบรวมข้อมูลการกำกับดูแลการบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย</p>	<p>-จำนวนเอกสารที่รวบรวมข้อมูลการกำกับดูแลการบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>-จำนวนช่องทางที่เผยแพร่</p>	<p>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม</p>
				<p>๖) การประเมินผลโครงการ สรุป และรายงานผล</p>	<p>- มีรายงานสรุปผลโครงการตามกิจกรรมที่กำหนด และเสนอผู้บริหารเห็นชอบ</p>	<p>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสนับสนุน บูรณาการและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒.๑ เครือข่ายภายในประเทศ ได้รับการสนับสนุน บูรณาการ และสร้างความเข้มแข็งด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>๒.๑.๑ ร้อยละของ เครือข่ายในประเทศที่มีการ บูรณาการสร้างความ เข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ</p>	<p>๒.๑.๑ สนับสนุน การบูรณา การ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบของเครือข่าย ในประเทศ</p>	<p>๑) การสนับสนุนการบูรณา การ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบของ เครือข่ายในประเทศ</p>	<p>๑) การ ประชุม และ เสริมสร้างกิจกรรม ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบของ เครือข่ายงานใน ประเทศตามภารกิจกรม</p>	<p>- มีรายงานสรุปผลการประชุมที่ มีเสริมสร้างกิจกรรม ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ของเครือข่ายงานในประเทศตาม ภารกิจกรม และเสนอผู้บริหาร เห็นชอบ</p>	<p>- กลุ่มอำนวยการที่มีการ บูรณาการงานตามภารกิจกรม -สคร./สำนักวิชาการที่ที่มีการ บูรณาการงานตามภารกิจกรม</p>
				<p>๒) การจัดทำหลักเกณฑ์ ที่ส่งเสริมการดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบระหว่างหน่วยงานใน สังกัดกรมกับเครือข่ายใน ประเทศทุกภาคส่วนที่มีส่วน ร่วมดำเนินการตามภารกิจ กรม</p>	<p>- มีเอกสารการจัดทำหลักเกณฑ์ ที่ส่งเสริมการดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ระหว่างหน่วยงานในสังกัดกรม กับเครือข่ายทุกภาคส่วนใน ประเทศที่มีส่วนร่วมดำเนินการ ตามภารกิจกรม</p>	<p>- กลุ่มอำนวยการที่มีการ บูรณาการงานตามภารกิจกรม -สคร./สำนักวิชาการที่ที่มีการ บูรณาการงานตามภารกิจกรม</p>
				<p>๓) จัดทำข้อตกลงตามภารกิจ งาน ที่ส่งเสริมการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ การ ป้องกัน การ ทุจริต ประพฤติมิชอบ ระหว่าง หน่วยงานในสังกัดกรมกับ เครือข่ายทุกภาคส่วนใน ประเทศ ที่มี ส่วน ร่วม ดำเนินการตามภารกิจกรม</p>	<p>- มีเอกสารการจัดทำข้อตกลง ตามภารกิจงาน ที่ส่งเสริมการ ดำเนินงานด้าน คุณ ธรรม จริยธรรมและการป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ระหว่าง หน่วยงานในสังกัดกรมกับ เครือข่ายทุกภาคส่วนในประเทศ ที่มีส่วนร่วมดำเนินการตาม ภารกิจกรมและมาตรฐานตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์กรม</p>	<p>- กลุ่มอำนวยการที่มีการ บูรณาการงานตามภารกิจกรม -สคร./สำนักวิชาการที่ที่มีการ บูรณาการงานตามภารกิจกรม</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๒.๑ เครื่องช่วยภายในประเทศได้รับการสนับสนุน บูรณาการ และสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบ	๒.๑.๒ ร้อยละความพึงพอใจของเครือข่ายในประเทศที่มีการบูรณาการ และสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบ	๒.๑.๒ สร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบของเครือข่ายในประเทศ	๑)การสร้าง ความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบของเครือข่ายในประเทศ	๔) การสรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	- มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามกิจกรรมที่กำหนดในโครงการ และเสนอผู้บริหารเห็นชอบ	- กลุ่มอำนวยการที่มีการบูรณาการงานตามภารกิจกรม-สคร./สำนักวิชาการที่มีการบูรณาการงานตามภารกิจกรม
				๑) การชี้แจงและ/หรือเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของหน่วยงาน	- มีรายงานการชี้แจงและ/หรือจำนวนเอกสารและ/หรือช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของหน่วยงาน	-กลุ่มอำนวยการที่มีการบูรณาการงานตามภารกิจกรม-สคร./สำนักวิชาการที่มีการบูรณาการงานตามภารกิจกรม
				๒) การรวบรวมข้อมูลการใช้กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือการบังคับใช้ใน การ ป้ อ ง กั น และปราบปรามการทุจริต	- มีเอกสารและ/หรือคู่มือการใช้กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือการบังคับใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-กลุ่มอำนวยการที่มีการบูรณาการงานตามภารกิจกรม-สคร./สำนักวิชาการที่มีการบูรณาการงานตามภารกิจกรม
				๓) การรับฟังความคิดเห็นของทุกภาคส่วนในการติดตาม ตรวจสอบ ถ่วงดุลการทุจริตหรือประพฤตินิชอบ	- มีรายงานผลการรับฟังความคิดเห็นของทุกภาคส่วนในการติดตาม ตรวจสอบ ถ่วงดุลการทุจริตหรือประพฤตินิชอบ	-กลุ่มอำนวยการที่มีการบูรณาการงานตามภารกิจกรม-สคร./สำนักวิชาการที่มีการบูรณาการงานตามภารกิจกรม
				๔) การ จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบของเครือข่ายในประเทศ	- มีรายงานกิจกรรมและ/รูปแบบการสร้าง ความสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบของเครือข่ายในประเทศ	-กลุ่มอำนวยการที่มีการบูรณาการงานตามภารกิจกรม-สคร./สำนักวิชาการที่มีการบูรณาการงานตามภารกิจกรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๒.๑ เครือข่ายภายในประเทศได้รับการสนับสนุน บูรณาการ และสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพหุติมิชอบ				๕) การประเมินความพึงพอใจของเครือข่ายในประเทศที่มีการบูรณาการ และสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพหุติมิชอบจัด	-มีรายงานการประเมินความพึงพอใจของเครือข่ายในประเทศที่มีการบูรณาการ และสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพหุติมิชอบจัด	-กลุ่มอำนาจการที่มีการบูรณาการงานตามภารกิจกรม -สคร./สำนักวิชาการที่มีการบูรณาการงานตามภารกิจกรม
				๖) การสรุปบทเรียนและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ	- มีรายงานสรุปบทเรียนและผลการดำเนินงานโครงการตามกิจกรรมที่กำหนด และเสนอผู้บริหารเห็นชอบ	-กลุ่มอำนาจการที่มีการบูรณาการงานตามภารกิจกรม -สคร./สำนักวิชาการที่มีการบูรณาการงานตามภารกิจกรม
๒.๒ เครือข่ายระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุน บูรณาการ และสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพหุติมิชอบ	๒.๒.๑ ร้อยละของเครือข่ายระหว่างประเทศที่มีการบูรณาการสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพหุติมิชอบ	๒.๒.๑ สนับสนุน การบูรณาการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพหุติมิชอบของเครือข่ายระหว่างประเทศ	๑)การ สนับสนุนการบูรณาการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพหุติมิชอบของเครือข่ายระหว่างประเทศ	๑) การ ประชุม และเสริมสร้างกิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพหุติมิชอบของเครือข่ายงานระหว่างประเทศตามภารกิจกรม	- มีรายงานสรุปผลการประชุมที่มีเสริมสร้างกิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพหุติมิชอบของเครือข่ายงานระหว่างประเทศตามภารกิจกรม	- สคร./สำนักวิชาการที่มีการบูรณาการงานตามภารกิจกรม
				๒)การ จัดทำหลักเกณฑ์ ที่ส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพหุติมิชอบระหว่างหน่วยงานในสังกัดกรมกับเครือข่ายระหว่างประเทศที่มีส่วนร่วมดำเนินการตามภารกิจกรม	- มีเอกสารการจัดทำหลักเกณฑ์ที่ส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพหุติมิชอบระหว่างหน่วยงานในสังกัดกรมกับเครือข่ายระหว่างประเทศที่มีส่วนร่วมดำเนินการตามภารกิจกรม	- สคร./สำนักวิชาการที่มีการบูรณาการงานตามภารกิจกรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒.๒ เครือข่ายระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนบูรณาการ และสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>				<p>๓) การจัดทำข้อตกลงตามภารกิจงาน ที่ส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบระหว่างหน่วยงานในสังกัดกรมกับเครือข่ายระหว่างประเทศที่มีส่วนร่วมดำเนินการตามภารกิจกรม</p>	<p>- มีเอกสารการจัดทำข้อตกลงตามภารกิจงาน ที่ส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ระหว่างหน่วยงานในสังกัดกรมกับเครือข่ายระหว่างประเทศที่มีส่วนร่วมดำเนินการตามภารกิจกรม และมาตรฐานตัวชี้วัดยุทธศาสตร์กรม</p>	<p>- สคร./สำนักวิชาการที่มีการบูรณาการงานตามภารกิจกรม</p>
				<p>๔) การสรุปและรายงานผลการดำเนินงาน</p>	<p>- มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามกิจกรรมที่กำหนดในโครงการ และเสนอผู้บริหารเห็นชอบ</p>	<p>- สคร./สำนักวิชาการที่มีการบูรณาการงานตามภารกิจกรม</p>
	<p>๒.๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจของเครือข่ายระหว่างประเทศมีการบูรณาการ และสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>๒.๒.๒ สร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเครือข่ายระหว่างประเทศ</p>	<p>๑)การสร้าง ความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเครือข่ายระหว่างประเทศ</p>	<p>๑) การชี้แจงและ/หรือเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของหน่วยงาน</p>	<p>- มีรายงานการชี้แจงและ/หรือจำนวนเอกสารและ/หรือช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของหน่วยงาน</p>	<p>- สคร./สำนักวิชาการที่มีการบูรณาการงานตามภารกิจกรม</p>
				<p>๒)การชี้แจงช่องทางและ/หรือแหล่งเผยแพร่ข้อมูลกฎหมายระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือการบังคับใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ</p>	<p>- มีรายงานการชี้แจงช่องทางและ/หรือแหล่งเผยแพร่ข้อมูลกฎหมายระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือการบังคับใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ</p>	<p>- สคร./สำนักวิชาการที่มีการบูรณาการงานตามภารกิจกรม</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒.๒ เครือข่ายระหว่างประเทศได้รับการสนับสนุนบูรณาการ และสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ</p>				<p>๓) การรับฟังความคิดเห็นของทุกภาคส่วนในการติดตาม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การทุจริตหรือประพตติมิชอบ</p>	<p>- มีรายงานผลการรับฟังความคิดเห็นของทุกภาคส่วนในการติดตาม ตรวจสอบ ถ่วงดุลการทุจริตหรือประพตติมิชอบ</p>	<p>-สคร./สำนักวิชาการที่มีการบูรณาการงานตามภารกิจกรม</p>
				<p>๔) การ จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ด้าน คุณ ธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบของเครือข่ายระหว่างประเทศ</p>	<p>- มีรายงานกิจกรรมและ/รูปแบบ การ สร้าง ความ สัม พัน ธ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบของเครือข่ายระหว่างประเทศ</p>	<p>-สคร./สำนักวิชาการที่มีการบูรณาการงานตามภารกิจกรม</p>
				<p>๕) การ ประเมินความพึงพอใจของเครือข่ายระหว่างประเทศที่มีการบูรณาการ และสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบจัด</p>	<p>- มีรายงานการประเมินความพึงพอใจของเครือข่ายระหว่างประเทศที่มีการบูรณาการ และสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบจัด</p>	<p>-สคร./สำนักวิชาการที่มีการบูรณาการงานตามภารกิจกรม</p>
				<p>๖) การสรุปทเรียนและ รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ</p>	<p>- มีรายงานสรุปทเรียนและผลการดำเนินงานโครงการตามกิจกรรมที่กำหนด และเสนอผู้บริหารเห็นชอบ</p>	<p>-สคร./สำนักวิชาการที่มีการบูรณาการงานตามภารกิจกรม</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากร เทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสาร การกำกับดูแล และการประเมินผลด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.๑ ระบบบริหารจัดการทรัพยากร ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบได้ตามมาตรฐานที่กำหนด	๓.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระดับคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๓.๑ ส่งเสริม พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด	๑) การส่งเสริม พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบตามมาตรฐานที่กำหนด	๑.๑)ระบบบริหารจัดการ กระบวนการงาน ๑.๑.๑) การประชุม ชี้แจง ถ่ายทอด การพัฒนาระบบคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	- มีรายงานสรุปผลการประชุม ชี้แจง ถ่ายทอด การพัฒนาระบบคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม
				๑.๑.๒)การทบทวน พัฒนาระบบสวัสดิการและการสร้างแรงจูงใจ /จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ/หรือคู่มือมาตรฐานของกระบวนการงาน	- ระดับความสำเร็จของระบบสวัสดิการและการสร้างแรงจูงใจ	สำนักงานเลขานุการกรม
				๑.๑.๓)การทบทวน พัฒนาระบบการป้องกันหรือตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในภารกิจหลัก/จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ/หรือคู่มือมาตรฐานของกระบวนการงาน	- ระดับความสำเร็จของระบบการป้องกันหรือตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในภารกิจหลัก	กองการเจ้าหน้าที่

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.๑ ระบบบริหารจัดการทรัพยากร ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบได้ตามมาตรฐานที่กำหนด				๑.๑.๔) การทบทวน พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและ/หรือคู่มือมาตรฐานของกระบวนการ	ระดับความสำเร็จของระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน	สำนักงานเลขานุการกรม
				๑.๑.๕) การทบทวน พัฒนาระบบควบคุม ตรวจสอบภายใน/จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและ/หรือคู่มือมาตรฐานของกระบวนการ	ระดับความสำเร็จของระบบควบคุม ตรวจสอบภายใน	กลุ่มตรวจสอบภายใน
				๑.๑.๖) การทบทวน พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงของกระบวนการ /จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและ/หรือคู่มือมาตรฐานของกระบวนการ	ระดับความสำเร็จของกระบวนการจัดการความเสี่ยงของกระบวนการ	กองแผนงาน
				๑.๑.๗) การทบทวน พัฒนาการบริการจัดการงาน และงบประมาณ/จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและ/หรือคู่มือมาตรฐานของกระบวนการ	ระดับความสำเร็จของพัฒนาการบริการจัดการงานและงบประมาณ	กองคลัง
				๑.๑.๘) การทบทวน พัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน/จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและ/หรือคู่มือมาตรฐานของกระบวนการ	ระดับความสำเร็จของระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน	กองการเจ้าหน้าที่

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.๑ ระบบบริหารจัดการทรัพยากร ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบได้ตามมาตรฐานที่กำหนด				๑.๑.๙) การทบทวน พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ/จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและ/หรือคู่มือมาตรฐานของกระบวนการงาน	ระดับความสำเร็จของระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
				๑.๑.๑๐) การทบทวน พัฒนาระบบการบริหารจัดการแผนและงบประมาณ/จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและ/หรือคู่มือมาตรฐานของกระบวนการงาน	ระดับความสำเร็จของระบบการบริหารจัดการแผนและงบประมาณ	กองแผนงาน
				๑.๑.๑๑) การทบทวน พัฒนาระบบการบริหารจัดการการจัดซื้อและจัดจ้าง/จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและ/หรือคู่มือมาตรฐานของกระบวนการงาน	ระดับความสำเร็จของระบบการบริหารจัดการการจัดซื้อและจัดจ้าง	กองคลัง
				๑.๑.๑๒) การทบทวน พัฒนาระบบการบริหารจัดการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน/จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและ/หรือคู่มือมาตรฐานของกระบวนการงาน	ระดับความสำเร็จของระบบการบริหารจัดการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม
				๑.๑.๑๓) การทบทวน พัฒนาระบบการบริหารจัดการการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและ/หรือคู่มือมาตรฐานของกระบวนการงาน	ระดับความสำเร็จของระบบการบริหารจัดการการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.๑ ระบบบริหารจัดการทรัพยากร ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบได้ตามมาตรฐานที่กำหนด				๑.๒)ระบบบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ๑.๒.๑)การทบทวน พัฒนากลไกการใช้ดุลพินิจในการบริหารพัฒนางานบุคคล/จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและ/หรือคู่มือมาตรฐานของกระบวนการ หมายเหตุ: ๑.การลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ๒.การใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคล ๓.การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส	ระดับความสำเร็จของกลไกการใช้ดุลพินิจในการบริหารพัฒนางานบุคคล	กองการเจ้าหน้าที่
				๑.๒.๒) การทบทวน พัฒนากลไกการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ/จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและ/หรือคู่มือมาตรฐานของกระบวนการ	ระดับความสำเร็จของกลไกการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ	กองการเจ้าหน้าที่
				๑.๒.๓) การทบทวน พัฒนาระบบประกันคุณภาพการฝึกอบรม ความคุ้มค่าของการพัฒนาและฝึกอบรม/จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและ/หรือคู่มือมาตรฐานของกระบวนการ	ระดับความสำเร็จของระบบประกันคุณภาพการฝึกอบรม ความคุ้มค่าของการพัฒนาและฝึกอบรม	กองการเจ้าหน้าที่

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓.๑ ระบบบริหารจัดการทรัพยากร ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบได้ตามมาตรฐานที่กำหนด</p>				<p>๑.๓)ระบบบริหารจัดการสินทรัพย์</p> <p>๑.๓.๑)การทบทวน พัฒนาระบบบริหารจัดการทะเบียนยานพาหนะและขนส่ง/จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและ/หรือคู่มือมาตรฐานของกระบวนการ</p>	<p>ระดับความสำเร็จของระบบบริหารจัดการทะเบียนยานพาหนะและขนส่ง</p>	<p>สำนักงานเลขานุการกรม</p>
				<p>๑.๓.๒)การทบทวน พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดิน สิ่งก่อสร้าง/ครุภัณฑ์/จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและ/หรือคู่มือมาตรฐานของกระบวนการ</p>	<p>ระดับความสำเร็จของระบบบริหารจัดการที่ดิน สิ่งก่อสร้าง/ครุภัณฑ์</p>	<p>-กองคลัง</p>
				<p>๑.๔)ระบบสร้างความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก</p> <p>๑.๔.๑)การทบทวน พัฒนาระบบสร้างความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก/ครุภัณฑ์/จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและ/หรือคู่มือมาตรฐานของกระบวนการ</p>	<p>ระดับความสำเร็จของระบบสร้างความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก</p>	<p>หน่วยงานที่ดำเนินการตามภารกิจหลักของกรม</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.๑ ระบบบริหารจัดการทรัพยากร ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบได้ตามมาตรฐานที่กำหนด				๑.๔๒) การทบทวน พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน/จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและ/หรือคู่มือมาตรฐานของกระบวนการงาน	ระดับความสำเร็จของระบบการบริหารจัดการให้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน	หน่วยงานที่ดำเนินการตามภารกิจหลักของกรม
๓.๒ ระบบบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบได้ตามมาตรฐาน	๓.๒.๑ ร้อยละของความครอบคลุม ถูกต้อง ทันสมัย และเข้าถึงฐานข้อมูลที่สนับสนุนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	๓.๒.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบตามมาตรฐานที่กำหนด	๓.๒.๑ การสร้าง พัฒนาระบบสื่อสาร เทคโนโลยีสารสนเทศด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบตามมาตรฐาน	๑)ระบบบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ๑.๑) การจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคล/จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและ/หรือคู่มือมาตรฐานของกระบวนการงาน	ระดับความสำเร็จของระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคล	กองการเจ้าหน้าที่
				๑.๒) การทบทวน พัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ/จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและ/หรือคู่มือมาตรฐานของกระบวนการงาน	ระดับความสำเร็จของระบบการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	กองคลัง
				๑.๓) การทบทวน พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีช่องทางที่ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลัก/จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและ/หรือคู่มือมาตรฐานของกระบวนการงาน	ระดับความสำเร็จของระบบบริหารจัดการให้มีช่องทางที่ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลัก	หน่วยงานที่ดำเนินการตามภารกิจหลักของกรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.๒ ระบบบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบได้มาตรฐาน				๑.๔) การทบทวน พัฒนาระบบ พรบ.ข้อมูลข่าวสารราชการ/ จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและ/หรือ คู่มือมาตรฐานของกระบวนการ	ระดับความสำเร็จของระบบ พรบ.ข้อมูลข่าวสารราชการ	สำนักงานเลขานุการกรม
				๑.๕) การ ทบทวน พัฒนา ระบบสารบัญญัติอิเล็กทรอนิกส์/ จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและ/หรือ คู่มือมาตรฐานของกระบวนการ	ระดับความสำเร็จของระบบ สารบัญญัติอิเล็กทรอนิกส์	สำนักงานเลขานุการกรม
				๑.๖) การ ทบทวน พัฒนา ระบบการใช้งานห้องสมุด/ จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและ/หรือ คู่มือมาตรฐานของกระบวนการ	ระดับความสำเร็จของระบบ การใช้งานห้องสมุด	สำนักงานเลขานุการกรม
				๑.๗) การ ทบทวน พัฒนา ระบบการรายงานผลการจัดการ งบประมาณ (ESTIMASE) / จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและ/หรือ คู่มือมาตรฐานของกระบวนการ	ระดับความสำเร็จของระบบ การรายงานผลการจัดการ งบประมาณ (ESTIMASE)	กองแผนงาน
				๑.๘) การพัฒนาระบบการจัดทำข้อมูลสารสนเทศต้นทุน ผลผลิต/จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ/หรือคู่มือมาตรฐานของ กระบวนการ	ระดับความสำเร็จของระบบ การจัดทำข้อมูลสารสนเทศ ต้นทุนผลผลิต	กองแผนงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.๒ ระบบบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบได้มาตรฐาน				๑.๙) การทบทวน พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงสารสนเทศ /จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและ/หรือคู่มือมาตรฐานของกระบวนการงาน	ระดับความสำเร็จของระบบบริหารความเสี่ยงสารสนเทศ	ศูนย์สารสนเทศ
				๑.๑๐)การ ทบทวน พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลข่าวสารด้านกฎหมาย/จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและ/หรือคู่มือมาตรฐานของกระบวนการงาน	ระดับความสำเร็จของระบบการจัดการข้อมูลข่าวสารด้านกฎหมาย	ศูนย์กฎหมาย
๓.๓ ระบบการกำกับดูแลและการประเมินผล ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด	๓.๓.๑ ร้อย ละ ของเครื่องมือที่ได้จากการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการจัดทำมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	๓.๓.๑ สร้างกลไก พัฒนาระบบการกำกับดูแลและการประเมินผลด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพได้มาตรฐานที่กำหนด	๑)การสร้างระบบและพัฒนากลไกการกำกับดูแลและการประเมินผลด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบตามมาตรฐานที่กำหนด	๑)ระบบการกำกับดูแลและการประเมินผล ๑.๑) การจัดตั้งเครือข่ายประชุม การจัดทำกลไกและ/หรือระบบการกำกับดูแลติดตาม ประเมินผล ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	- มีคำสั่งแต่งตั้งเครือข่าย - มีรายงานผลการประชุมการจัดทำกลไกการกำกับดูแลด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ -ระดับความสำเร็จของการจัดทำกลไกและ/ หรือระบบการกำกับดูแลด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	-กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมและคณะทำงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓.๓ ระบบการกำกับดูแลและการประเมินผล ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด</p>				<p>๑.๒) การประชุมสร้างเครื่องมือพัฒนาระบบการติดตามประเมินผลด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>- มีคำสั่งแต่งตั้งเครือข่าย ฯ</p> <p>- มีรายงานผลการประชุมการจัดทำกลไกการกำกับดูแลและการประเมินผล ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>- มีเครื่องมือที่ได้จากการประชุมการพัฒนา ระบบการติดตามประเมินผลด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมและคณะทำงาน</p>
				<p>๑.๓) การประเมินผลตามยุทธศาสตร์ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>-มีรายงานผลการประเมินยุทธศาสตร์ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมและคณะทำงาน</p>
				<p>๑.๔)การประเมินผลระบบบริหารจัดการทรัพยากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>-มีรายงานผลการประเมินการพัฒนา ระบบบริหารจัดการทรัพยากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบตามมาตรฐานที่กำหนด</p>	<p>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมและคณะทำงาน</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓.๓ ระบบการกำกับดูแลและการประเมินผล ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤตมิชอบมีประสิทธิภาพ ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด</p>				<p>๑.๕) การประเมินผลระบบบริหารจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤตมิชอบ</p>	<p>- มีรายงานผลการประเมินการพัฒนาระบบบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤตมิชอบที่ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด</p>	<p>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมและคณะทำงาน</p>
				<p>๑.๖) การประเมินผลระบบการกำกับดูแล และการประเมินผล ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤตมิชอบ</p>	<p>- มีรายงานผลการประเมินการพัฒนาระบบการกำกับดูแล และการประเมินผล ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤตมิชอบที่ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด</p>	<p>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมและคณะทำงาน</p>
				<p>๑.๗) การประชุมจัดทำคู่มือปฏิบัติงานของกระบวนงาน ที่ได้จากการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากร /การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสาร /การกำกับดูแล และการประเมินผลด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤตมิชอบที่ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด</p>	<p>- จำนวนเครื่องมือมาตรฐานที่ได้จากการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤตมิชอบที่ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด - จำนวนเครื่องมือมาตรฐานที่ได้จากการพัฒนาระบบบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสาร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤตมิชอบที่ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด</p>	<p>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมและคณะทำงาน</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓.๓ ระบบการกำกับดูแลและการประเมินผล ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด</p>					<p>- จำนวนเครื่องมือมาตรฐานที่ได้จากการพัฒนาระบบ การกำกับติดตามประเมินผลด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบที่ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด</p>	
				<p>๑.๘) การประเมินตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดในแต่ละปี</p>	<p>- มีรายงานผลการประเมินตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดในแต่ละปี เสนอผู้บริหารเห็นชอบ</p>	<p>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมและคณะทำงาน</p>
				<p>๑.๙) การสรุป จัดทำเอกสารองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบที่ได้มาตรฐาน ตามผลิตภัณฑ์ที่กรมกำหนด</p>	<p>-จำนวนเอกสารองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบที่ได้มาตรฐาน ตามผลิตภัณฑ์ที่กรมกำหนด</p>	<p>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมและคณะทำงาน</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๔.๑ บุคลากรมีสมรรถนะ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ	๔.๑ ร้อยละของบุคลากร มีสมรรถนะ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ (Integrity)	๔.๑.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรกรรรม ให้มีสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ	๑. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ	๑) การประชุม ทบทวน และถ่ายทอดสมรรถนะ ศักยภาพบุคลากรกรรรม ควบคุมโรค ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ	๑) ระดับความสำเร็จของบุคลากร มีสมรรถนะ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	กองการเจ้าหน้าที่
				๒) การจัดกิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรกรรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ	๒) จำนวนและรายงานผลการจัดกิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ส่งเสริม ศักยภาพบุคลากรกรรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ	ทุกองค์กร
				๓) การปฐมนิเทศ/จัดอบรม ข้าราชการกรรรม บุคลากรใหม่ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ	๓) จำนวนและรายงานผลการปฐมนิเทศ/จัดอบรม ข้าราชการกรรรม บุคลากรใหม่ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ	ทุกองค์กร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๔.๑ บุคลากรมีสมรรถนะ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ				๔) การประเมินสมรรถนะ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๔) มีรายงานผลการประเมิน สมรรถนะ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบ	ทุกองค์กร
				๕) การสรุป และรายงานผล สมรรถนะ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน- การทุจริตประพฤติมิชอบ และนำเสนอผู้บริหาร เห็นชอบ	๕) มีรายงานสรุปผลการประเมิน สมรรถนะ ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกัน-การทุจริต ประพฤติมิชอบขององค์กร	ทุกองค์กร
๔.๑ บุคลากรมีสมรรถนะ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๔.๑ ร้อยละของบุคลากร มีสมรรถนะ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต ป ระ พ ฤ ติ มิ ช อ บ (Integrity)	๔.๑.๒ สร้างและพัฒนาผู้นำ /แกนนำองค์กร ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๒) การสร้างและพัฒนาผู้นำ /แกนนำองค์กร ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑)การประชุมคณะทำงาน กำหนดเกณฑ์ และวิธี คัดเลือกผู้นำองค์กร ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑)จำนวนครั้งที่ ประชุม และ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ผู้นำองค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบ	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมและ คณะทำงาน
				๒)การประชุมถ่ายทอด หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือก ผู้นำองค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติ	๒)จำนวนครั้งที่ จัด ประชุม ถ่ายทอดหลักเกณฑ์และวิธี คัดเลือกผู้นำองค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบ สู่การ ปฏิบัติ	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๔.๑ บุคลากรมีสมรรถนะ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ</p>				<p>๓) การประกวด ยกย่อง ประกาศเกียรติคุณบุคลากร ต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>๓) มีรายงานผลการประกวด ยก ย่อง ประกาศเกียรติคุณบุคลากร ต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ</p>	<p>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม</p>
				<p>๔) การ จัด กิจ กรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์และทักษะของ บุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>๔) มี รายงานผลการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และทักษะของบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>ทุกองค์กร</p>
				<p>๕) การ เก็บ รว บ รว ม สังเคราะห์และเผยแพร่ ข้อมูลจากการจัดการ ความรู้ในองค์กร</p>	<p>๕) มีรายงานการสังเคราะห์และ เอกสารการเผยแพร่ข้อมูลการจา การจัดการความรู้ในองค์กร</p>	<p>ทุกองค์กร</p>
				<p>๖) การสรุปผลถอดบทเรียน นำเสนอผู้บริหารเห็นชอบ และจัดทำเอกสารเผยแพร่</p>	<p>๖) มีรายงานสรุปผลถอดบทเรียน นำเสนอผู้บริหารเห็นชอบ และ เอกสารเผยแพร่</p>	<p>ทุกองค์กร</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาศักยภาพองค์กร และคุณภาพข้อมูลข่าวสาร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๕.๑ เป็นองค์กรคุณธรรม และมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	๕.๑ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อความผาสุก และความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อบรรยากาศในองค์กร	๕.๑.๑ พัฒนาศักยภาพเป็นองค์กรคุณธรรมและมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	๑ การพัฒนาศักยภาพองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมและเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	๑) การกำหนดองค์กรรับผิดชอบและจัดกิจกรรมประกาศเผยแพร่เจตนารมณ์เป็น “กรมคุณธรรม” โปร่งใสและตรวจสอบได้	๑)มีการกำหนดองค์กรรับผิดชอบและดำเนินการประกาศเผยแพร่เจตนารมณ์เป็น “กรมคุณธรรม” โปร่งใสและตรวจสอบได้	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม
				๒) การจัดกิจกรรม ส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยม I SMART ครอบคลุมทุกองค์กรในสังกัดกรมอย่างต่อเนื่อง	๒) จำนวนองค์ความรู้ในสังกัดกรมที่จัดกิจกรรม ส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยม I SMART ครอบคลุมครบถ้วน	ทุกองค์กร
				๓) การจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรชนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามในองค์กร	๓) จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรชนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามในองค์กร	ทุกองค์กร
				๔) การจัดกิจกรรมให้มีการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมานำทางชีวิต	๔)จำนวนกิจกรรมที่มีการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมานำทางชีวิต	ทุกองค์กร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๕.๑ องค์กรมีศักยภาพ และมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน				๕) การจัดสภาพแวดล้อมในองค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานตามมาตรฐานเกณฑ์ HEALTHY WORK PLACE ของกรมอนามัยและตามหลักความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๕) จำนวนองค์กรในสังกัดกรมที่จัดสภาพแวดล้อมในองค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานตามมาตรฐานเกณฑ์ HEALTHY WORK PLACE ของกรมอนามัยและตามหลักความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานครอบคลุมครบถ้วน	ทุกองค์กร
				๖) การประเมินตนเองปรับปรุงพัฒนาสภาพแวดล้อมในองค์กรให้ได้ตามเกณฑ์ในกิจกรรมข้อ ๕	๖) มีรายงานผลการประเมินตนเองปรับปรุงพัฒนาสภาพแวดล้อมในองค์กรให้ได้ตามเกณฑ์ในกิจกรรมข้อ ๕	ทุกองค์กร
				๗) การตรวจประเมินรับรองคุณภาพจากองค์กรภายนอกตามมาตรฐานเกณฑ์ข้อ ๕	๗) มีรายงานผลตรวจประเมินรับรองคุณภาพจากองค์กรภายนอกตามมาตรฐานเกณฑ์ข้อ ๕	สำนักงานเลขานุการกรม
				๘) การจัดกิจกรรมประกาศเกียรติคุณแก่หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ข้อ ๖	๘) มีรายงานผลการจัดกิจกรรมประกาศเกียรติคุณแก่หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ข้อ ๖	สำนักงานเลขานุการกรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๕.๑ องค์กรมีศักยภาพ และมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน</p>				<p>๙) การทบทวนนโยบายการกำกับดูแลตนเองที่ดี และจัดทำโครงการรองรับสู่การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กพร. กำหนดในแต่ละปี</p>	<p>๙) มีรายงานผลการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลตนเองที่ดี และรายงานสรุปผลโครงการที่รองรับสู่การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กพร.กำหนดในแต่ละปี</p>	<p>-กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร -ทุกองค์กร</p>
				<p>๑๐) การจัดกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาจิตใจ และพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑๐) มีรายงานผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่</p>	<p>ทุกองค์กร</p>
				<p>๑๑) การทบทวน ประเมินผลงานตามแผนยุทธศาสตร์.ในแต่ละปีและนำเสนอผู้บริหารเห็นชอบ</p>	<p>๑๑) มีรายงานผลการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ในแต่ละปี และรายงานสรุปการประเมินผลงานตามแผนยุทธศาสตร์.ในแต่ละปีที่มีการนำเสนอผู้บริหารเห็นชอบ</p>	<p>-กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม</p>
				<p>๑๒) การจัดทำรายงานสรุปบทเรียนและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการและนำเสนอผู้บริหารเห็นชอบ</p>	<p>๑๒) มีรายงานสรุปบทเรียนและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการที่มีการนำเสนอผู้บริหารเห็นชอบ</p>	<p>-ทุกองค์กร -กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๕.๒ ข้อมูลข่าวสาร ด้าน คุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันการทุจริตประพฤตินมิ ชอบให้มีคุณภาพ	๕.๒ ร้อยละความพึง พอใจของบุคลากรกรมที่ มีต่อข้อมูลข่าวสาร ด้าน คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการทุจริต ประพฤตินมิชอบ	๕.๒.๑ สร้างและพัฒนา ฐานข้อมูลข่าวสารด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริตประพฤตินมิ ชอบให้มีคุณภาพได้ มาตรฐาน	๑) การสร้างและพัฒนา ฐานข้อมูลข่าวสารด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริตประพฤตินมิ ชอบตามเกณฑ์มาตรฐานที่ กำหนด	๑) การประชุมเครือข่าย สารสนเทศ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตประพฤตินมิชอบ กำหนดกรอบแนวทางและ ถ่ายทอดสู่การปฏิบัติให้ได้ มาตรฐาน	๑) จำนวนครั้งและรายงานผลการ ประชุมเครือข่ายสารสนเทศ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริตประพฤตินมิชอบ กำหนดกรอบแนวทาง และ ถ่ายทอดสู่การปฏิบัติให้ได้ มาตรฐาน	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม
				๒) การจัดทำคลัง และศูนย์ รวมข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตประพฤตินมิชอบ	๒) จำนวนฐานข้อมูลด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริตประพฤตินมิชอบ ตามมาตรฐานความโปร่งใสของ ส่วนราชการ	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม
				๓) การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการ เข้าถึงคลังข้อมูลด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริตประพฤตินมิ ชอบ	๓) จำนวนเอกสารและรายงานผล การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ช่อง ทางการเข้าถึงคลังข้อมูลด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริตประพฤตินมิชอบ	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม
				๔) การตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไขข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตประพฤตินมิชอบให้ ถูกต้อง ครบถ้วน เป็น ปัจจุบัน	๔) จำนวนครั้งและรายงานผลการ ตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไขข้อมูล ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริตประพฤตินมิชอบ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๕.๒ ข้อมูลข่าวสาร ด้าน คุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบให้มีคุณภาพ				๑) การประเมินความพึง พอใจของบุคลากรกรมที่มี ต่อข้อมูลข่าวสาร ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบ	๑) มีรายงาน ผลการประเมิน ความพึงพอใจของบุคลากรกรมที่ มีต่อข้อมูลข่าวสาร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม
				๒) การสรุปและรายงานผล การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ และนำเสนอผู้บริหาร เห็นชอบ	๒) มีรายงานสรุปผลการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบตาม โครงการที่กำหนดและมีการ นำเสนอผู้บริหารเห็นชอบ	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม

เห็นชอบ



(นายโสภณ เมฆธน)
อธิบดีกรมควบคุมโรค
๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘